

Facilitando la Renovación

LIDERANDO A LA IGLESIA A SER RENOVADA & A ESTAR CONSTANTEMENTE RENOVÁNDOSE



RESOUND
NETWORK

¿Para qué sirve este manual?

Este manual se creó para ayudar a los facilitadores de todo Missouri a iniciar un proceso de renovación. Si bien reconocemos que el Señor es el único que puede traer renovación, aún podemos buscarla. Para estos ejercicios, los facilitadores pueden ser pastores, líderes de asociaciones, pastores interinos o líderes laicos.



Para descargar o imprimir copias adicionales de esta guía o las hojas de trabajo grupales que la acompañan, escanee el código QR o visite resoundnetwork.com/resources



Objetivos

1. Identificar el objetivo de una iglesia saludable.
2. Entiende la situación actual de tu iglesia.
3. Entiende la ubicación actual de tu iglesia.
4. Entiende las pasiones de tus líderes.
5. Aclara la dirección de Dios para tu iglesia.

¿Cómo trabaja un facilitador a través de este material?

Este manual está diseñado para que un facilitador guíe a un equipo de 5 a 7 miembros de la iglesia para que comprendan cómo el Señor ha ubicado estratégicamente a su congregación en su contexto local para glorificar a Dios. Este equipo de 5 a 7 personas debe representar las diferentes perspectivas de la congregación. Considere a los diáconos, líderes de ministerio, diferentes grupos de edad, hombres y mujeres.

Si la iglesia decide involucrar a un grupo más grande, el único ajuste necesario es que los grupos de 5 a 7 personas se sienten en diferentes mesas y compartan sus descubrimientos.

Preparación Espiritual

Resound Network anima encarecidamente a las iglesias a participar en el devocional “Renew & Resound: Guía de 40 días para la renovación”. Este devocional debe comenzar cuarenta días antes del evento de renovación. Toda la congregación debe participar en el devocional de 40 días. Estos devocionales están disponibles en resoundnetwork.com/renew

Explicación de los íconos

Resound Network ha identificado nueve objetivos saludables para que una iglesia resuene para la gloria de Dios. Debajo de cada ejercicio, verá los objetivos destacados para ese ejercicio en particular.

Identidades



Adoradores



Familia



Misioneros

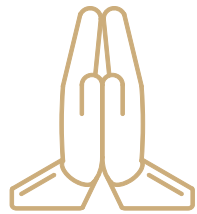
Fundamentos



El evangelio



La Escritura



La Oración

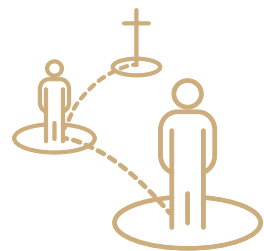
Estructura



Liderazgo



Membresía



Discipulado

Ejercicio de Oración

(35 min)

En este ejercicio, el facilitador guiará al grupo a través de una oración intencional usando el Salmo 34.



Antes de dirigir este ejercicio de oración, animamos a los facilitadores a comenzar con un breve devocional. Esta devoción podría tener como objetivo reconocer nuestra dependencia de Dios o reconocer que Dios puede hacer más de lo que jamás podríamos pedir o imaginar. Siéntanse libres de dejar que el Espíritu los guíe durante este tiempo.

Después del devocional, el facilitador preguntará: “**¿Cuáles son algunos de sus mayores temores para su iglesia?**”

A medida que los participantes comiencen a responder, el facilitador u otra persona designada debe comenzar a escribir las respuestas en una pizarra blanca o en un bloc de notas grande. Trace una línea en el medio y guarde las respuestas en el lado izquierdo de la página como una lista. Después de un tiempo, lean la lista. Podría incluir cosas como:

- El Espíritu del Señor nos ha dejado
- Las puertas de esta iglesia se cerrarán
- Ya no alcanzamos a los perdidos
- Nos volvemos irrelevantes para nuestra comunidad
- Nuestro bautisterio no se usa
- Falta de unidad
- Guerra espiritual

Esta lista podría continuar por un tiempo. En cuanto haya un momento de calma en la conversación, pida a alguien que lea el Salmo 34:4. Hay algunas observaciones a destacar.

David huía de Saúl para salvar su vida. 1 Samuel 21:10 - 22:5 registra su huida a la ciudad filistea de Gat. Cuando el rey Aquis lo descubrió, David fingió estar loco babeando sobre su barba y escribiendo en las puertas de la ciudad. Escapó a la cueva de Adulam, donde se le unieron sus padres, hermanos y 400 hombres angustiados y descontentos con Saúl.

Aspectos a tener en cuenta del Salmo 34:4:

- Podemos ver que David tenía temores.
- No tenemos forma de saber si todos esos temores eran válidos o no.
- El Señor libró a David de todos sus temores cuando buscó al Señor y supo que lo había escuchado.

Ya sea que nuestros temores sean válidos o no, ahora los tiene por escrito y eso es importante ya que los está reconociendo. Ahora, pregúntense: **Dado que estos son nuestros temores, ¿cómo podríamos buscar y pedirle al Señor que responda a cada uno de ellos?**

Un ejemplo podría verse así:

El Espíritu del Señor
nos ha dejado

Las puertas de esta
iglesia se cerrarán

Ya no alcanzamos a
los perdidos

Oremos para que el Espíritu se
mueva.

Que la iglesia sea un lugar
donde las personas se sientan
atraídas por la obra del Señor.

Que haya un despertar
espiritual en nuestra
comunidad.



Dedique tiempo a orar por estas cosas.

Un Ejercicio de Renovación Espiritual

(45 min)

En este ejercicio, el facilitador guiará al grupo a través de un estudio sobre la iglesia de Éfeso en Apocalipsis 2:1-7.



I. Compartir la Historia de la Iglesia de Éfeso

Antecedentes de Éfeso

Aproximadamente 52-55 d. C. – La iglesia de Éfeso se fundó durante el segundo viaje misionero de Pablo. En su tercer viaje, Pablo pasó aproximadamente dos años y tres meses enseñando en la ciudad (Hechos 19:8-10). Dedicó su tiempo a erradicar las falsas doctrinas y las prácticas paganas.

Aproximadamente 60 d. C. – La carta de Pablo a la iglesia, escrita desde la prisión, elogió a la iglesia. Escribió en Efesios 1:15: “Por esta razón también yo, habiendo oído de la fe en el Señor Jesús que hay entre ustedes, y de su amor por todos los santos...”*

63-65 d. C. – Timoteo se quedó con la iglesia para corregir a los falsos maestros, establecer un culto organizado y establecer líderes bíblicos y diáconos. Pablo le escribió a Timoteo: “Tal como te rogué al salir para Macedonia que te quedaras en Éfeso para que instruyeras a algunos que no enseñaran doctrinas extrañas, ni prestaran atención a mitos y genealogías interminables, lo que da lugar a discusiones inútiles en vez de hacer avanzar el plan de Dios que es por fe,” (1 Timoteo 1:3-4).

95 d. C. – En el Apocalipsis, Juan registró el mensaje de Jesús a la iglesia de Éfeso. Se había producido un cambio en su amor. La iglesia de Éfeso es reprendida por abandonar su primer amor.

* A menos que se indique lo contrario, todos los versículos bíblicos citados fueron tomados de la Nueva Biblia de las Américas.

II. Lea Apocalipsis 2:1-7

El facilitador pedirá al grupo que revise el pasaje. Luego, formule las siguientes preguntas y permita que compartan las respuestas. Escriba las respuestas en una pizarra o cartulina grande.

A) ¿Qué afirmó o apreció el Señor sobre la iglesia de Éfeso?

- Trabajadores esforzados, 2:2a
- Doctrinalmente firmes, 2:2b
- Perseveraron en medio de la persecución, 2:3

El facilitador ahora hará la pregunta: “¿Qué cree usted que el Señor afirmaría o apreciaría de nuestra iglesia?”

B) ¿Qué asunto abordó el Señor con respecto a la iglesia de Éfeso?

- Habían abandonado su primer amor.

El facilitador ahora hará la pregunta: “¿Qué problemas tenemos que el Señor quisiera abordar?”

C) ¿Qué le dijo el Señor a la iglesia de Éfeso que debían hacer?

- Recordar de donde habían caído
- Arrepentirse (2 veces) de su estado actual
- Regresar a sus primeras obras

D) ¿Cuáles son las consecuencias en el caso de que no recuerden, se arrepientan y regresen?

- La iglesia dejará de existir: “Si no, vendré pronto a ti y quitaré tu candelero de su lugar...” Según Apocalipsis 1:20, el candelero representa a la iglesia. Por lo tanto, la advertencia de Jesús es clara: o se arrepienten o la iglesia dejará de existir.

El facilitador ahora hará la pregunta: “¿Es necesario que pasemos algún tiempo en arrepentimiento hoy?” Pase algún tiempo en oración individual.

Apuntando a las Identidades Saludables

(45 min)

*Este ejercicio puede ayudar a la iglesia a evaluar si está viviendo su identidad saludable como creyente. Si la iglesia ha estado leyendo *Renew & Resound: Una Guía de 40 Días para la Renovación*, estos conceptos deberían resultar familiares.*



Comience con una breve sesión de enseñanza sobre las identidades de una iglesia saludable.

Tres identidades de una iglesia saludable

1. Adoradores – 1 Pedro 2:9-12; Romanos 12:1-2

Las iglesias locales se crean como adoradores de Dios para reflejar su carácter, reunirse para adorarlo y servirlo por encima de todo.

2. Familia – 1 Pedro 2:9-10; Efesios 2:11-22

Las iglesias locales se crean como una familia unida. La comunidad de creyentes está llamada a amarse y servirse con sacrificio, a llevar las cargas de los demás, a perdonarse, a animarse e incluso a reprenderse mutuamente.

3. Misioneros – 1 Pedro 2:9-12; Hechos 1:8

Las iglesias locales se crean como misioneras para el mundo. Cada iglesia está llamada a hacer discípulos con fidelidad y valentía en su contexto local y a colaborar en los esfuerzos misioneros para hacer discípulos de todas las naciones.

El facilitador entregará a cada miembro una copia de la siguiente evaluación. Indique al grupo que califique cada afirmación en una escala del 1 al 4. (1 = totalmente en desacuerdo, 2 = ligeramente en desacuerdo, 3 = ligeramente de acuerdo, 4 = totalmente de acuerdo). Luego, sume el total de cada sección al final.

Adoradores

- _____ Dedicamos tiempo a lo largo de la semana al estudio bíblico personal y a la oración.
- _____ Hablar de Jesús es parte habitual de nuestras conversaciones diarias.
- _____ Consideramos la reunión semanal principalmente como un medio para la edificación de la iglesia.
- _____ Disfrutamos de servicios de adoración bien planificados que nos llevan a adorar activamente a Dios a través de diversos elementos (confesión, oración, lectura de las Escrituras, cantos, etc.).
- _____ Nuestros servicios de adoración glorifican a Dios, reconocen a Jesús como Señor y nos permiten expresar con pasión nuestro amor por él.

Familia

- _____ Entendemos que necesitamos a la iglesia y que la iglesia nos necesita a nosotros.
- _____ Buscamos a quienes son difíciles de amar dentro de nuestra iglesia.
- _____ Compartimos nuestros desafíos personales.
- _____ Disfrutamos encontrando maneras de servir, animarnos y edificarnos mutuamente.
- _____ Cultivamos un ambiente de pertenencia, demostrando gracia, aceptación, apoyo y ánimo mutuo.

Misioneros

- _____ Creemos firmemente que todo creyente está llamado a hacer discípulos.
- _____ Cultivamos relaciones con personas perdidas.
- _____ Damos generosamente para llevar el evangelio a las naciones.
- _____ Creemos que nuestra iglesia se fundó en nuestra ubicación actual para mostrar la gloria de Dios y comunicar el evangelio a cada persona.
- _____ Incluimos activamente a personas de nuestra comunidad, invitándolas a asistir a nuestras reuniones y a conectar con nosotros a un nivel más profundo.

Puntuaciones Totales – A: _____ / 20 F: _____ / 20 M: _____ / 20

Tras la evaluación, permita que los participantes compartan sus puntajes y comenten cualquier idea o pregunta que puedan tener. Algunas preguntas inspiradoras podrían ser:

- ¿En qué aspectos la iglesia obtuvo una puntuación baja o alta?
- ¿Qué observaciones iniciales puede hacer con base en esta evaluación?
- ¿En qué aspectos cree que podrían mejorar?

Hemos descubierto quiénes somos como iglesia, ahora descubriremos nuestro contexto local y las pasiones de nuestros líderes.

Ejercicios del Concepto del Reino¹

(2 horas)

Renovación Conceptos del Reino ayudará a una iglesia a descubrir a que Dios los esta llamando a ser y dónde los ha colocado. Este descubrimiento se realizará respondiendo a tres preguntas principales:



1. *¿Cuáles son las necesidades y oportunidades que nos rodean?*
2. *¿Qué motiva a nuestros líderes?*
3. *¿Cuáles son los dones únicos de nuestra iglesia?*

El facilitador debe colocar tres notas adhesivas en la pared, una para cada pregunta. Utilice las tres primeras partes del ejercicio a continuación para analizar estas preguntas principales. Si usted o su equipo tienen dificultades para responder la pregunta, utilicen las preguntas de ejemplo bajo cada encabezado para encontrar las respuestas.

I. ¿Cuáles son las necesidades y oportunidades que nos rodean?

Will Mancini lo llama “predicamento local.” ¿Cuáles son las necesidades y oportunidades únicas donde Dios nos ha puesto?

Predicamento Local – Dos ejemplos de cómo Pablo determinó el suyo:

- Hechos 17: En Atenas, Pablo se dirige a la “estatua de un Dios desconocido”. El v.22 dice que “percibió” sus caminos, y en el v.16 lo vemos “enardecido” en su espíritu por lo que vio. Necesitamos “ojos que perciban” y un “corazón enardecido”. Es un paso en dos como exégeta cultural
- En Tito, casi cada frase contiene matices de la cultura local en la isla de Creta.

Preguntas de muestra para determinar su situación local:

- ¿Cuáles son las necesidades únicas donde Dios nos ha puesto? ¿En nuestra ciudad?
- ¿En nuestro vecindario?
- ¿Qué ámbito de tu comunidad está más alejado de la utopía que Dios quiere restaurar?

¹ Mancini, Will. Church Unique: How Missional Leaders Cast Vision, Capture Culture, and Create Movement. Hoboken, NJ: Jossey-Bass, 2008. 271

- ¿Qué oportunidades especiales encontramos en nuestra esfera de influencia inmediata?
- ¿Cuáles son los eventos comunitarios más importantes y qué necesidades u oportunidades generan?
- ¿Debido a nuestra ubicación específica, ¿qué solución podríamos ofrecer que ninguna otra iglesia ofrece?
- ¿Cómo describiríamos la atmósfera de aquellos que están perdidos en nuestra comunidad?
- ¿Cuál es la historia de la creación de nuestra comunidad y qué perspectiva nos brinda?
- ¿La historia de nuestra comunidad saca a la luz alguna fortaleza espiritual?
- ¿Qué cambio positivo en nuestra comunidad tendría el mayor impacto en la vida de las personas?

Ahora mira todo lo que has escrito y enumera los tres principales descubrimientos que tu equipo hizo en este ejercicio.

1.

2.

3.

II. ¿Qué motiva a nuestros líderes?

Will Mancini lo llama Espíritu Apostólico. ¿Qué enfoque en particular motiva y anima más nuestro liderazgo, o cuál es el área de enfoque que resalta un estilo enérgico en nuestros líderes? Al usar la palabra “apostólico”, Mancini se refiere a que esta fuente de vitalidad y entusiasmo se basa en una mentalidad misional: la autocomprensión de ser enviados. Es más que pasión. Capta tanto el empoderamiento y la dirección del Espíritu Santo como el lado humano del fervor y la vitalidad que brota de la moral del equipo.

Espíritu Apostólico – El Señor ha equipado y dotado líderes de maneras únicas para cada iglesia (Romanos 12:3-8; 1 Corintios 12:1-11; 1 Pedro 4:10-11; Efesios 4:12-16).

Ejemplos de preguntas para determinar el Espíritu Apostólico

- ¿Qué dones o habilidades únicas poseen nuestros líderes?
- ¿Qué es lo que más te molesta del mundo?
- Si supieras que no puedes fracasar, ¿qué buscarías para Dios?
- ¿Qué te da energía o te motiva?
- ¿En qué has creído secretamente que serás realmente bueno si tuvieras una oportunidad?
- ¿En qué dicen otros que eres bueno? ¿En qué no? (¿Te lo has preguntado últimamente?)
- ¿Qué proyectos o logros, aunque probablemente pasaron desapercibidos para los demás, te generaron una profunda satisfacción en tu vida? ¿Qué proyectos o logros de la primaria,

la secundaria, la universidad y al principio de tu carrera?

- ¿Qué te gustaría que dijeran de ti en tu funeral? Di tres palabras que reflejarían quién eras. Di tres palabras que reflejarían tus logros.
- ¿Quiénes son tus héroes? ¿Por qué los admiras? ¿A quién has querido imitar o con quién has pasado tiempo, pero no lo has podido lograr?

Utilicen estas preguntas para que usted y su equipo de liderazgo respondan a la pregunta principal: *¿Qué enfoque en particular energiza y anima más a nuestro liderazgo?*

Ahora revisen todo lo que han escrito y enumeren los tres principales descubrimientos que su equipo hizo en este ejercicio.

1.

2.

3.

III. ¿Cuáles son los dones únicos de nuestra iglesia?

Will Mancini lo llama Potencial Colectivo: ¿Cuáles son los recursos y capacidades únicas que Dios reúne en nosotros?

Los recursos que reflejan el potencial colectivo son multifacéticos:

- Dones espirituales
- Formación y educación
- Experiencias compartidas
- Capacidad financiera
- Habilidades motivacionales
- Posesiones comunes
- Una unción particular del Espíritu Santo

1 Corintios 6:19-20a

“¿O no saben que su cuerpo es templo del Espíritu Santo que está en ustedes, el cual tienen de Dios, y que ustedes no se pertenecen a sí mismos? Porque han sido comprados por un precio.”



1 Corintios 6:19 says, “¿O no saben que su cuerpo es templo del Espíritu Santo que está en ustedes,” Pablo se refiere aquí al cuerpo corporativo, no a los cuerpos individuales. No se trata de “Jesús y yo”, sino de “Jesús y nosotros”. No sacrifiquen el potencial corporativo de la iglesia por los caprichos bienintencionados del individuo.

Preguntas de muestra para determinar el potencial colectivo:

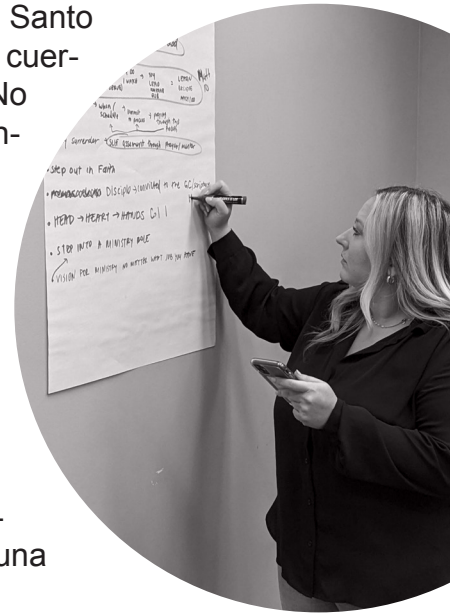
- Si un invitado visitara nuestra iglesia varias veces y respondiera a la pregunta: “¿Qué es lo que más le gustó de esta iglesia?”, ¿qué diría?
- Si trajeras a un amigo a nuestra iglesia por primera vez, ¿qué promesa estarías dispuesto a hacerle a tu amigo acerca de lo que recibiría o experimentarían en el servicio?
- Si detuviéramos a personas que no son miembros y que pasan regularmente por la iglesia en coche y les pidiéramos que la describieran con una sola palabra, ¿qué dirían?
- Si nuestra iglesia fuera inmediatamente desarraigada de la comunidad, ¿qué sentirían los miembros de la comunidad que falta?
- ¿Cuál es la impresión de los pastores locales o de la comunidad denominacional sobre nuestra iglesia?
- ¿Qué actividad aprecia la comunidad?
- ¿Cuál es el mayor impacto que nuestra iglesia ha tenido en la comunidad? ¿En el mundo?
- ¿Qué es lo más significativo que nuestra iglesia podría hacer en la comunidad? ¿En el mundo?
- ¿Quiénes asisten a nuestra iglesia? ¿Cómo la etnia, la edad, el género, la etapa de la vida y la madurez espiritual de nuestra congregación define la composición de nuestra congregación?
- ¿Qué capacidades tienden a agruparse en nuestra iglesia? ¿Cuáles son los aspectos comunes de la formación, la educación o la trayectoria profesional?
- ¿Qué dones espirituales parecen ser prominentes en nuestra iglesia?
- ¿Qué motivaciones compartidas, indicadores de crecimiento espiritual o perspectivas de santificación caracterizan a las personas de nuestra iglesia?
- ¿Cuál es el ministerio más importante dentro de nuestra iglesia? ¿y afuera de la iglesia?
- Si tuviéramos que realizar un solo ministerio fuera de los muros de nuestra iglesia, ¿cuál elegiríamos?
- ¿Qué ambiente solemos crear cuando nuestra gente se reúne?
- ¿Cómo hablan los nuevos miembros sobre lo que les atrajo a la iglesia?

Ahora mira todo lo que has escrito y enumera los tres principales descubrimientos que tu equipo hizo en este ejercicio.

1.

2.

3.



IV. Descubre quién eres y dónde te encuentras.

Resume tus tres descubrimientos en una palabra o frase corta para cada categoría y completa los espacios en blanco a continuación.

Los dones únicos de nuestra iglesia

Potencial Colectivo (PC)

1.

2.

3.

Necesidades y Oportunidades

Predicamento Local (PL)

1.

2.

3.

Que Motiva a nuestros Líderes

Espíritu Apostólico (EA)

1.

2.

3.

Declaración del Concepto del Reino

Nuestra iglesia glorificará a Dios y hará discípulos aprovechando nuestro (PC1) _____

_____, (PC2) _____

_____, y (PC3) _____, en un contexto de

(PL1) _____, (PL2) _____

_____, and (PL3) _____, ya

que tenemos una pasión por (EA1) _____,

(EA2) _____, and (EA3) _____

_____.

Ahora, retroceda un paso y observe esa afirmación. Reduzca esta afirmación ampliada a una de 12 a 17 palabras.

Ahora, resume aún más su concepto de reino en una frase corta.

Ejercicio de Taller de Valores

(45 min)

En este ejercicio, el facilitador guiará al grupo a descubrir sus valores fundamentales.



Auditoría de Valores Fundamentales del Ministerio de la Iglesia ²

Uno de los aspectos más importantes para comprender la cultura de una iglesia es la exploración y clarificación de sus valores fundamentales. En resumen, los valores son creencias puestas en práctica. Si bien una congregación puede tener valores “aspiracionales” (comportamientos colectivos que desea ver), su cultura se compone de sus valores reales. Una de las mejores maneras de distinguir los valores reales de los valores aspiracionales es evaluar si una iglesia puede compartir historias de ese valor en acción. Los valores de una iglesia son aquellos que no son negociables, aquello por lo que estaríamos dispuestos a sacrificarlo todo. Aunque la forma en que se expresan pueden variar, los valores bíblicos nunca deben cambiar. Los valores fundamentales deben estar marcados por una gran pasión, y estas creencias impulsan un comportamiento que debe reflejar las acciones y actitudes de Cristo mismo.

Liderando el Ejercicio

Distribuya copias de la Auditoría de Valores Fundamentales del Ministerio de la Iglesia. Recuerde a los miembros del equipo que están evaluando los valores de la iglesia, no los suyos. Indíqueles que completen el inventario según las instrucciones.



² Aubrey Malphurs, *Advanced Strategic Planning*, 2nd Ed., (Grand Rapids: Baker Books), 110-113, 326.

Auditoría de Valores Fundamentales del Ministerio de la Iglesia

Instrucciones: Utilizando la escala a continuación, marque con un círculo el número que mejor exprese la importancia de los siguientes valores para su congregación (valores reales, no aspiracionales). Revise la lista rápidamente, basándose en su primera impresión. Recuerde que está evaluando los valores de su iglesia, no los suyos.

1 = no importante 2 = algo importante 3 = importante 4 = muy importante 5 = lo mas importante

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Evangelismo Gozoso: Una carga amorosa por los perdidos, de manera que los miembros comparten con alegría e intención la buena nueva de la muerte y resurrección de Jesús. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Ambiente Alentador: Fomentar una cultura positiva de gracia, misericordia y esperanza donde la justicia e imparcialidad son evidentes entre los miembros. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Adoración Dinámica: Unidad en las mentes, emociones y servicio con alegría y reverencia, para expresar con pasión el valor, honor y la gloria de Dios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Liderazgo Empoderador: Líderes que reclutan, desarrollan y capacitan a otros para servir en la misión de Dios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Servicio Orientado a los Dones: La iglesia moviliza a sus miembros para servir, ayudándolos a comprender y utilizar con alegría sus dones y fortalezas únicas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Enseñanza Centrada en la Biblia: La Escritura es nuestra única fuente de autoridad y doctrina, y su instrucción es el principal medio de transformación espiritual. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Misión Mundial: Participando activamente en el apoyo y la difusión del evangelio a nivel local, regional, nacional y mundial. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Relaciones de Amor: Conexión mutua en las relaciones auténticas, significativas y afectuosas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. Predicación Inspirada: Proclamación de la Palabra de Dios fielmente expuesta y comunicada de manera clara, relevante y aplicable. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Estructuras Funcionales: La iglesia cuenta con estructuras organizativas y programas sólidos que funcionan bien para cumplir su misión. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. Ministerio de Equipo: Empoderamiento de grupos de personas para elaborar estrategias y realizar tareas ministeriales en conjunto. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 12. Discipulado Intencional: Ayudar estratégica y relacionalmente a las personas a crecer y madurar en su fe y obediencia a Cristo. Community Minded: Caring about, involved in, and investing in the people and needs of the surrounding community where the church is located. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. Mentalidad Comunitaria: Preocuparse por las personas y las necesidades de la comunidad circundante donde se encuentra la iglesia, involucrarse en ella e invertir en ella. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. Membresía Significativa: El propósito y las expectativas de la membresía se explican claramente y se mantiene una rendición de cuentas adecuada. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. Oración Congregacional: Énfasis en que la congregación comparta oraciones de adoración, acción de gracias, confesión e intercesión. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16. Innovación: Apertura a nuevas ideas y cambios que ayuden a la iglesia a ser más relevante culturalmente y eficaz en el cumplimiento de su misión. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17. Generosidad: Compartir con alegría el tiempo, los talentos y las finanzas para impulsar y apoyar el ministerio de la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18. Grupos Pequeños Integrales: Grupos de discipulado dedicados a satisfacer mutuamente las necesidades espirituales, emocionales y físicas de los demás. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19. Expansión del Reino: Iglesias que buscan reproducirse y multiplicarse mediante la plantación de iglesias y el desarrollo y envío de pastores/misioneros. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 20. Integración Intencional: La iglesia cuenta con un plan activo y con propósito para ayudar a los nuevos miembros a integrarse con éxito a la vida de la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 21. Tradición Saludable: Honrar y celebrar las prácticas probadas y una herencia común compartida. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 22. Cultura de Excelencia: Mantener los más altos estándares ministeriales que demuestren fidelidad y glorifiquen a Dios. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 23. Mayordomía Fiel: Utilizar políticas sabias y seguras para garantizar la integridad y la eficiencia de los recursos financieros, físicos y del personal. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 24. Mentoría: Desarrollar relaciones intergeneracionales para transmitir sabiduría, ánimo, inspiración y aprecio mutuo. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 25. Justicia Social: Buscar activamente ayudar a los pobres y desposeídos, y defender positivamente lo que es bueno y verdadero para nuestra sociedad. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 26. Multigeneracional: Todas las generaciones son bienvenidas, representadas, atendidas y participan en la vida, los ministerios y el liderazgo de la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 27. Canto Congregacional: Adoración armoniosa dirigida por músicos piadosos y hábiles que evoca la participación de toda la congregación. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 28. Dominio Tecnológico: Adoptar y utilizar la tecnología para lograr una mayor eficiencia y utilidad en el ministerio. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 29. Cooperación Denominacional: Colaborar intencionadamente con otras iglesias a través de redes nacionales, estatales y asociativas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 30. Consejería: Proporcionar consejo y orientación bíblica para diversas necesidades espirituales y emocionales. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Directions:

Cuando todos hayan terminado, tómense unos minutos para calcular la puntuación promedio de cada una de las treinta preguntas. Utilicen una de las hojas de cálculo de promedios proporcionadas por equipo. Los seis valores con la puntuación más alta son los valores fundamentales de la iglesia.

El facilitador debe pedir que compartan ejemplos de cómo han visto estos seis valores en acción. Si no hay suficiente evidencia de que sean valores reales, entonces deben eliminarse como valores aspiracionales.

Tómense un momento para reflexionar sobre algunos de los hallazgos clave de este ejercicio. Algunas preguntas útiles para la reflexión son:

- ¿Cómo podemos garantizar que estos valores sigan siendo valorados?
- ¿Hay valores que hemos descuidado y que deberíamos valorar más?
- ¿Cómo podríamos convertir los valores aspiracionales en valores reales?

Profundizando

Los valores de esta evaluación se derivan de las cinco funciones de la iglesia primitiva (además del liderazgo) que se encuentran en Hechos 2:42-47. Estas funciones son evangelización, compañerismo, adoración, servicio y discipulado. La Auditoría de Valores Fundamentales del Ministerio Eclesiástico le ayudará a ver cómo su iglesia valora estas diferentes funciones.

Utilizando los promedios de la Hoja de Promedios de Puntuación, calcule el promedio de sus puntuaciones para cada sección.

		Promedio
Misiones/Evangelismo:	Preguntas 1____, 7____, 13____, 19____, 25____	_____
Membresía/Comunión Bíblica:	Preguntas 2____, 8____, 14____, 20____, 26____	_____
Crecimiento/Adoración:	Preguntas 3____, 9____, 15____, 21____, 27____	_____
Liderazgo:	Preguntas 4____, 10____, 16____, 22____, 28____	_____
Ministerio/Servicio:	Preguntas 5____, 11____, 17____, 23____, 29____	_____
Madurez/Discipulado:	Preguntas 6____, 12____, 18____, 24____, 30____	_____

El facilitador preguntará: “¿Todos nuestros valores provienen de una sola función? ¿Hay alguna función obvia que nuestra iglesia esté descuidando?”

Ejercicio W.I.N.³

(30 min)

Renovación En este ejercicio, el facilitador guiará al grupo a descubrir cuáles serían tres logros importantes para su iglesia.



W.I.N. es un acrónimo en inglés de ¿Qué es importante ahora? Complete la oración, el grupo ha estado diciendo en voz alta o en silencio: “Lo que deberíamos o podríamos hacer _____”, o “¿Qué pasaría si intentáramos _____?”, o “¿Alguna vez hemos _____?”. Este es el momento para que el Señor comience a hacer una obra nueva. Este es un buen momento para reflexionar sobre el hecho de que nuestro Dios es un Dios al que le gusta hacer cosas nuevas que le dan gloria (Isaías 43:19).

Basándonos en todos los ejercicios anteriores, ¿qué es importante ahora? Lean Santiago 1:5 y pídanle sabiduría al Señor. Tómense unos momentos para orar y pedirle al Señor claridad. Tomen una nota adhesiva grande y respondan las siguientes tres preguntas.

¿Cuál es nuestro siguiente paso?

¿Hay algo que debemos hacer?

¿Hay nuevos ministerios que podríamos comenzar?

Anota estas ideas en una nota adhesiva grande. Revisa las respuestas. ¿Qué objetivos podría considerar la iglesia basándose en estas discusiones? El facilitador debe permitir que

³ Lou Holtz, *Winning Every Day*, Harper Paperbacks, New York City, New York, 1999.

el equipo decida tres objetivos. El primer objetivo podría ser comunicar estos objetivos al resto de la iglesia. Anota tus tres objetivos

Objetivo #1: _____.

Objetivo #2: _____.

Objetivo #3: _____.

Ejercicio de Objetivos SMART

(90 min)

En este ejercicio, el facilitador ayudará al grupo a crear objetivos SMART utilizando las plantillas proporcionadas.



El ejercicio de objetivos SMART aumentará la probabilidad de éxito de los objetivos WIN del ejercicio anterior. La elaboración de objetivos SMART está diseñada para ayudarte a identificar si lo que deseas lograr es realista y a determinar una fecha límite. Analiza cada uno de tus tres objetivos mediante el ejercicio de objetivos SMART.

Pueden optar por abordar el objetivo más desafiante con todo el grupo. Luego, dividan el grupo en dos para que trabajen en un objetivo por separado y lo presenten al grupo completo. Si se trata de un grupo grande, divídanlo en tres subgrupos y dejen que cada uno trabaje en un objetivo SMART diferente.

OBJETIVO 1

S	ESPECÍFICO ¿Qué quieres lograr?	
M	MEDIBLE ¿Cómo se puede medir el progreso y saber si se ha alcanzado el objetivo con éxito?	
A	ALCANZABLE ¿Qué habilidades, recursos o personal necesita adquirir para que el objetivo sea alcanzable? ¿Puedes conseguirlos?	
R	RELEVANTE ¿Por qué nos fijamos este objetivo ahora? ¿Está en consonancia con los objetivos y la visión general?	
T	TIEMPO-LIMITADO ¿Cuál es la fecha límite y realista?	
OBJETIVO SMART	Revisa lo que has escrito y elabora una nueva declaración de objetivos basándote en lo que han revelado las respuestas a estas preguntas.	

OBJETIVO 2

S	ESPECÍFICO ¿Qué quieres lograr?	
M	MEDIBLE ¿Cómo se puede medir el progreso y saber si se ha alcanzado el objetivo con éxito?	
A	ALCANZABLE ¿Qué habilidades, recursos o personal necesita adquirir para que el objetivo sea alcanzable? ¿Puedes conseguirlos?	
R	RELEVANTE ¿Por qué nos fijamos este objetivo ahora? ¿Está en consonancia con los objetivos y la visión general?	
T	TIEMPO-LIMITADO ¿Cuál es la fecha límite y realista?	
OBJETIVO SMART	Revisa lo que has escrito y elabora una nueva declaración de objetivos basándote en lo que han revelado las respuestas a estas preguntas.	

OBJETIVO 3

S	ESPECÍFICO ¿Qué quieres lograr?	
M	MEDIBLE ¿Cómo se puede medir el progreso y saber si se ha alcanzado el objetivo con éxito?	
A	ALCANZABLE ¿Qué habilidades, recursos o personal necesita adquirir para que el objetivo sea alcanzable? ¿Puedes conseguirlos?	
R	RELEVANTE ¿Por qué nos fijamos este objetivo ahora? ¿Está en consonancia con los objetivos y la visión general?	
T	TIEMPO-LIMITADO ¿Cuál es la fecha límite y realista?	
OBJETIVO SMART	Revisa lo que has escrito y elabora una nueva declaración de objetivos basándote en lo que han revelado las respuestas a estas preguntas.	

Notas

Notas



RESOUND NETWORK

En Resound Network queremos orar por ustedes mientras guían a otros a través de esta guía. Nos encantaría saber cuándo planean realizar estos ejercicios con su iglesia y, posteriormente, a qué conclusiones llegaron y cómo les fue.

Por favor contactenos a resound@mobaptist.org.

Para descargar o imprimir copias adicionales de la Guía para facilitar la renovación o las hojas de trabajo para el trabajo en grupo que la acompañan, escanee el código QR.



Resound Network es un ministerio de la Convención Bautista de Missouri y se financia gracias a sus generosas donaciones al Programa Cooperativo.

573.636.0400 | resound@mobaptist.org | resoundnetwork.com